



VERHALTENSKODEX für Lieferanten der TUBEX
GmbH Rangendingen¹
auf der Grundlage des
Verhaltenskodex für Anbieter der CAG HOLDING
GmbH in der Fassung vom 01.07.2021

¹ Im weiteren Verlauf als „Verhaltenskodex“ bezeichnet

Hinweis: Im Text wird - ohne jede Diskriminierungsabsicht - ausschließlich die männliche Form verwendet.
Damit sind alle Geschlechter mit einbezogen.



1. Präambel

Dieser Verhaltenskodex legt die Anforderungen an unsere soziale Unternehmensverantwortung fest und erläutert, wie wir ihre Einhaltung gewährleisten möchten. Im Gegenzug bemühen wir uns darum, ein fairer und ehrlicher Partner zu sein, weil wir der Meinung sind, dass Beziehungen, die auf Vertrauen und Integrität aufgebaut sind, nachhaltiger und besser für alle sind.

2. Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für unsere Geschäftspartner, von denen wir Lieferungen und Leistungen beziehen sowie Unternehmen, an die wir Lieferungen und Leistungen erbringen. Dies können beispielsweise Kunden, Lieferanten, Berater, Vertreter, sonstige Lieferanten von Waren und Dienstleistungen, usw. sein.

3. Unsere Prinzipien und Kernwerte

Geschäftsethik und soziale Unternehmensverantwortung sind die Grundlage all unserer Geschäfte, unter anderem auch mit unseren Lieferanten, die für uns wichtige Pfeiler unseres Geschäftserfolgs sind.

Unsere Anforderungen an die Beschaffung sind sehr hoch und wir erwarten, dass unsere Lieferanten genau wie wir nicht nur die Besten sein möchten, sondern auch innovativ, effizient und qualitätsorientiert arbeiten.

Insbesondere wählen wir nur Lieferanten aus, die unser Bekenntnis zu guten ethischen Praktiken teilen und die unsere Standards im Bereich Gesundheit & Sicherheit, Menschenrechte und Umweltschutz erfüllen.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten diese Standards in der Lieferkette weitergeben. Dieser Verhaltenskodex wird unseren Partnern zur Verfügung gestellt, um unser gemeinsames Verständnis für Nachhaltigkeit im alltäglichen Geschäft zu stärken.

4. Anforderungen an unsere Lieferanten

Wir möchten Sie in den folgenden Bereichen um Ihre Unterstützung und Ihr Engagement bitten:



4.1 Geschäftsethik

✓ *Ablehnung von Bestechung und Korruption*

Dulden Sie keine Form der Korruption, Erpressung oder Veruntreuung.

Vermeiden Sie Interessenkonflikte, die zu Korruptionsrisiken führen können.

Nehmen Sie Einladungen nur an oder sprechen Sie Einladungen nur aus, wenn sie angemessen sind, nicht in Erwartung einer unzulässigen Gegenleistung oder sonstigen Bevorzugung erfolgen und nicht gegen anwendbares Recht (insbesondere Antikorruptionsgesetze) verstoßen.

Dasselbe gilt für die Annahme oder Gewährung von Geschenken, anderen Zuwendungen oder Vorteilen jeglicher Art.

✓ *Wettbewerbs- und Kartellrecht*

Halten Sie alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben ein. Treffen sie insbesondere keine Absprachen und Vereinbarungen, die Preise, Konditionen, Strategien oder Kundenbeziehungen, vor allem die Teilnahme an Ausschreibungen, beeinflussen. Dasselbe gilt für den Austausch wettbewerblich sensibler Informationen sowie für sonstiges Verhalten, das den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränkt oder beschränken kann.

✓ *Behandlung vertraulicher Informationen*

Schützen Sie vertrauliche Informationen, verwenden Sie sie nur zu angemessenen Zwecken und sorgen Sie dafür, dass die Privatsphäre und alle geistigen Eigentumsrechte von Mitarbeitern und Geschäftspartnern sicher sind.

✓ *Schutz von Hinweisgebern*

Bieten Sie Mitarbeitern die Möglichkeit, Bedenken oder mögliche gesetzeswidrige Aktivitäten am Arbeitsplatz zu melden.

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten angemessene Maßnahmen ergreifen und keine Vergeltungsmaßnahmen gegen oder Belästigung von Mitarbeitern akzeptieren, die in gutem Glauben ihre Bedenken weitergeben.

4.2 Mitarbeiter und Gesellschaft

✓ *Menschenrechte*

Respektieren und unterstützen Sie den Schutz der Menschenrechte innerhalb Ihres Einflussbereiches.



Gewährleisten Sie, dass Ihre Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz fair, gut und menschlich behandelt werden und dulden Sie keinesfalls sexuelle Belästigung, Züchtigung sowie psychischen oder körperlichen Missbrauch.

Tragen Sie dafür Sorge, dass Kündigungen von Mitarbeitern so fair ablaufen, wie es das Gesetz erlaubt.

✓ *Kinderarbeit und Zwangsarbeit*

Lehnen Sie jede Form von moderner Sklaverei strikt ab und halten Sie die jeweils geltenden Bestimmungen zum Verbot von Kinderarbeit ein. Tolerieren Sie keine Form von Zwangsarbeit.

✓ *Chancengleichheit und Gleichbehandlung*

Unterstützen Sie bei der Anwerbung und Auswahl von Mitarbeitern die Grundsätze der Vielfalt, Gleichheit, Fairness, Inklusion und des Respekts.

✓ *Versammlungsfreiheit*

Respektieren Sie die Versammlungsfreiheit und die effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen durch Mitarbeiter gemäß den lokalen Arbeitsgesetzen.

✓ *Faire Behandlung Ihrer Mitarbeiter*

Sorgen Sie dafür, dass Arbeitszeit und soziale Leistungen fair und wettbewerbsorientiert sind und alle geltenden nationalen Lohngesetze erfüllt werden.

4.3 Gesundheit, Sicherheit, Umwelt und Qualität

✓ *Qualität*

Gewährleisten Sie, dass alle vereinbarten Qualitätsanforderungen erfüllt bzw. übererfüllt werden, um unseren Bedarf konsequent zu decken.

Produkte sollten wie beschrieben funktionieren und für ihre bestimmungsgemäße Verwendung sicher sein – mit guten Sicherheitsprozessen, um die Integrität jeder Lieferung zu garantieren.

✓ *Sicherheit:*

Sorgen Sie gemeinsam mit ihren Mitarbeitern sowohl für ein sicheres Arbeitsumfeld und sicherheitsrelevante Qualifikationen als auch für die Sicherheit ihrer Produkte und Dienstleistungen.



✓ *Arbeits- und Gesundheitsschutz:*

Wenden Sie durch konsequenten, präventiven Arbeitsschutz Gefährdungen von Personen ab und unterstützen Sie durch angemessene Arbeitsbedingungen die Gesunderhaltung Ihrer Mitarbeiter.

Behandeln Sie die Sicherheit der Mitarbeiter als ein zentrales Gebot Ihres unternehmerischen Handelns.

✓ *Umweltschutz:*

Halten Sie die für Sie geltenden Umweltstandards ein und bekennen Sie sich zu den Prinzipien des nachhaltigen Wirtschaftens und zum Umweltschutz als unternehmerischer Wertgröße.

✓ *Nachhaltigkeit*

Gehen Sie ökologische Herausforderungen proaktiv an:

- Optimierung von Energie
- Ressourceneffizienz
- Abfallmanagement und Recycling.

4.4 Governance und Compliance

✓ *Einhaltung von Gesetzen und Vorgaben*

Halten Sie alle relevanten Gesetze ein, unter anderem:

- Vermeidung der Verwendung von Konflikt-Rohstoffen
- alle einschlägigen Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Handelssanktionen der USA und der EU
- Regelungen und Anforderungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung
- Alle einschlägigen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche.

Halten Sie die Konzepte, Grundsätze und Empfehlungen der OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen ein.



5. Sicherstellung der Einhaltung des Verhaltenskodex und Vorgehen bei Verstößen

✓ *Sicherstellung der Beachtung und Einhaltung dieses Kodex*

Implementieren Sie Mechanismen, um Risiken, die für Sie bei Nichteinhaltung der Anforderungen dieses „Verhaltenskodex für Lieferanten“ hinsichtlich geltender gesetzlicher Bestimmungen zu identifizieren, zu bestimmen und zu managen.

Schulen Sie Ihre Mitarbeiter, sodass sie diesen Verhaltenskodex für Lieferanten kennen und verstehen.

✓ *Vorgehen bei Verstößen*

Wir legen großen Wert auf partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen uns und unseren Geschäftspartnern. Bei geringfügigen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex wird dem Geschäftspartner daher in der Regel die Möglichkeit zur Implementierung geeigneter Abhilfemaßnahmen innerhalb einer angemessenen Frist eingeräumt, wenn dieser grundsätzlich zur Abhilfe und Verbesserung bereit ist.

Bei schweren Verstößen (insbesondere der Begehung von Straftaten) behalten wir uns jedoch angemessene Sanktionen gegenüber dem jeweiligen Geschäftspartner vor. Dies kann auch zur sofortigen Beendigung der Geschäftsbeziehung sowie zur Geltendmachung von Schadensersatzansprüchen und sonstigen Rechten führen.



Bestätigung des Verhaltenskodex für Lieferanten

Sehr geehrter Lieferant der Tubex GmbH Rangendingen,

im Anhang erhalten Sie den Verhaltenskodex für Lieferanten der Tubex GmbH Rangendingen.

Um die vollumfängliche Einhaltung der Vorgaben dieses Verhaltenskodex zu gewährleisten, ist es zwingend notwendig, dass alle Lieferanten der Tubex GmbH Rangendingen sich an diesen Kodex halten und weiterführend diesen auch von ihren Unterlieferanten einfordern.

Wir möchten Sie bitten, den Verhaltenskodex gewissenhaft durchzulesen und mit Ihrer Unterschrift den Erhalt sowie die Einhaltung zu bestätigen.

Mit Ihrer Unterschrift bestätigen Sie zudem, dass Sie davon Kenntnis genommen haben, dass alle schriftlichen oder mündlichen Aussagen, die dem Kodex widersprechen, ungültig und unzulässig sind.

Besten Dank für Ihre Kooperation!

Lieferantendaten	
Name der Firma:	
Anschrift:	
Straße und Hausnummer:	
Ort:	
Postleitzahl:	
Land:	
Kontaktperson:	
Name und Vorname:	
Telefonnummer:	
E-Mail-Adresse	

Datum:

Unterschrift und Stempel: